

เรียน : พนักงานทุกท่าน

เรื่อง : เรื่องการขยายสิทธิลากลอดบุตร, ลาต่อเนื่อง (กรณีบุตรป่วย) สำหรับลูกจ้างหญิง

เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ 7 พฤษภาคม 2568 ในสิทธิการลากลอด, ลาต่อเนื่อง (กรณีบุตรป่วย) ทางบริษัทฯ จึงขอกำหนดระเบียบปฏิบัติดังนี้

1. ขยายสิทธิลากลอด

- ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาเพื่อลากลอดบุตรได้ 120 วัน/ครรภ์ (รวมวันหยุด) จากเดิม 98 วัน
- นายจ้างจ่ายค่าจ้างในวันลาเพื่อลากลอดบุตร 60 วัน (จากเดิม 45 วัน)

2. ลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร (กรณีบุตรป่วย)

- ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร กรณีบุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อนมีความผิดปกติหรือมีภาวะความพิการ โดยแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลา ได้ 15 วัน
- ได้รับค่าจ้างในอัตรา้อยละ 50 % ของค่าจ้างปกติ (15 วัน)
- พนักงานยื่นขออนุมัติการลาในระบบต่อผู้บังคับบัญชาและต้องแนบหลักฐานแนบการลา 1. ใบรับรองแพทย์ 2. ถูติบัตรบุตร

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 7 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบ



Mr. Feng Jiandong

(Act.General Manager)

To: All Employees

Subject: Extension of Maternity Leave and Additional Childcare Leave (Child Illness) for Female Employees

The Company would like to inform all employees of the updated leave entitlements in accordance with the Labor Protection Act (No. 9) B.E. 2568, published in the Royal Gazette on November 7, 2025. The revised regulations regarding maternity leave and additional childcare leave (in case of child illness) are as follows:

1. Extension of Maternity Leave

- Female employees are entitled to **120 days of maternity leave per pregnancy (including public holidays)**, increased from the previous 98 days.
- The Company will provide **60 days of paid leave**, increased from the previous 45 days.

2. Additional Consecutive Leave for Childcare (in Case of Child Illness)

- Female employees are entitled to take consecutive leave to care for their child **in cases where the child's illness may lead to complications, the child has abnormalities, or the child has a disability**. A valid medical certificate issued by a licensed physician is required. Eligible leave is up to **15 days**.
- Employees will receive **50% of their normal wages** during this 15-day leave period.
- Employees must submit the leave request through the system for supervisor approval and attach the following documents:
 - Medical certificate
 - Child's birth certificate

These revised regulations shall take effect on **December 7, 2025**.

The Company issues this announcement for your acknowledgement and compliance.



.....
Mr. Feng Jiandong
(Act.General Manager)

2025